**Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях, установленных для муниципальных служащих в целях противодействия коррупции**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Вид ограничения (запрета) обязанности*** | ***Комментарии*** | ***Ответственность за неисполнение*** |
| Установлена обязанность представлять достоверные и полные сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. | Сведения предоставляются муниципальными служащими, замещающими должности, включенные в перечень должностей муниципальной службы с коррупционными рисками. Сведения представляются ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, по форме справки, утвержденной Указом Президента РФ от 23.06.2014 № 460. Если в представленных сведениях не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения либо имеются ошибки, муниципальный служащий вправе представить уточненные сведения в течение одного месяца после окончания срока, т.е. после 30 апреля). Сведения о расходах по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), а также об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки, представляются, если общая сумма таких сделок в отчетном периоде превышает общий доход муниципального служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду. Все сведения вносятся в справки в соответствии с правоустанавливающими документами | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнение в связи с утратой доверия (ч.1, 2 ст.27.1 Федерального законаот 02.03.2007 №25-ФЗ) |
| Установлена обязанность уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта | Конфликт интересов возникает в случае, когда у муниципального служащего возникает личная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление им своих полномочий. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) лиц, состоящих с муниципальным служащим в близком родстве или свойстве, а также граждан или организаций, с которыми он и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. Как только муниципальному служащему станет известно о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, необходимо уведомить представителя нанимателя (работодателя) | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнение в связи с утратой доверия (ч.1, 2 ст.27.1 Федерального законаот 02.03.2007 №25-ФЗ) |
| Запрещено замещать государственные и муниципальные должности, должности государственной службы, оплачиваемые выборные должности в органе профессионального союза, аппарате избирательной комиссии муниципального образования. |   | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального законаот 02.03.2007 №25- ФЗ) |
| Запрещено заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц | В ГК РФ под предпринимательской понимается самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке. Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом. | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального законаот 02.03.2007 №25- ФЗ) |
| Запрещено участвовать в управлении хозяйствующим субъектом. | Хозяйствующий субъект - коммерческая организация, некоммерческая организация, осуществляющая деятельность, приносящую ей доход. Исключение на запрет составляют жилищные, жилищно- строительные, гаражные кооперативы, садоводческие, огороднические, дачные потребительские кооперативы, товарищества собственников недвижимости и профсоюзы, зарегистрированные в установленном порядке, а также совет муниципальных образований и иные объединения муниципальных образований. | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального законаот 02.03.2007 №25- ФЗ) |
| Запрещено входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений. | Исключение из запрета возможно в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации или законодательством Российской Федерации | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального законаот 02.03.2007 №25- ФЗ) |
| Запрещено без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) заниматься оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства | Исключение из запрета возможно в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации или законодательством Российской Федерации | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального законаот 02.03.2007 №25- ФЗ) |
| Быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или | Исключение из запрета возможно в случаях, предусмотренных федеральными законами | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального законаот 02.03.2007 №25- ФЗ) |
| Запрещено получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) | Подарки, полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и должны быть переданы по акту в порядке, предусмотренном муниципальным правовым актом. | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального законаот 02.03.2007 №25- ФЗ) |
| Запрещено использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество |   | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального законаот 02.03.2007 №25- ФЗ) |
| Запрещено разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие известными муниципальному служащему в связи с исполнением должностных обязанностей |   | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального законаот 02.03.2007 №25- ФЗ)Меры ответственности, предусмотренные гражданским, административным, уголовным законодательством Российской Федерации |
| Запрещено принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в должностные обязанности муниципального служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями |   | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального законаот 02.03.2007 №25- ФЗ) |
| Запрещено использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума |   | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25- ФЗ) |
| Запрещено использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего. |   | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25- ФЗ) |
| Запрещено создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений или способствовать созданию указанных структур | Исключение составляют профессиональные союзы, а также ветеранские и иные органы общественной самодеятельности. | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25- ФЗ) |
| Запрещено допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего |   | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25- ФЗ) |
| Запрещено выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц. | Исключение составляют командировки, осуществляемые на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями. | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25- ФЗ) |
| Запрещено прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора |   | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25- ФЗ) |
| **Запреты и ограничения для граждан, замещавших должность муниципальной службы** |
| Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей с коррупционными рисками, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные обязанности муниципального служащего, без согласия  соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению |   | Прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) (п. 3 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ) |
| Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать  в интересах организаций или физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными  в связи с исполнением должностных обязанностей |   | Меры ответственности, предусмотренные гражданским, административным, уголовным законодательством Российской Федерации |